

**Отчет о выполнении коллективного договора МБДОУ
детский сад № 1 «Сказка»
г. Данилова Ярославской области за
2022 год**

Основным механизмом обеспечения прав и интересов работников в учреждении является Коллективный договор. Действующий на сегодняшний день Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Сказка» был принят 01 января 2016 года и прошел уведомительную регистрацию в Управлении социальной защиты населения и труда в Даниловском районе 20 ноября 2015 года №19/15.

Данный Коллективный договор заключён на период 2016-2018 год. 26.11.2021 года было составлено Соглашение о продлении срока действия коллективного трудового договора на 2022-2024 год.

Рассмотрим выполнение Коллективного договора по разделам.

По разделу 1. «Общие положения»:

- текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов. Текст КД размещен на сайте детского сада.

По разделу 2. «Трудовой договор»:

- все работающие приняты на работу по трудовым договорам (основные работники – по бессрочным трудовым договорам, временные – по срочным трудовым договорам). На всех работников ведутся трудовые книжки в бумажном и электронном варианте, с работниками заключены трудовые договора и дополнительные соглашения в письменной форме в двух экземплярах, каждые из которых подписывается работодателем и работником.

- при приеме на работу работники ознакомлены с основными документами под роспись: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, со всеми работниками проведен вводный инструктаж;

- утвержден и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ. Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

По разделу 3. «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников»:

Обучение работников проводилось в соответствии с утвержденным графиком повышения квалификации.

Аттестовались 2 педагога на высшую квалификационную категорию оплаты труда.

Аттестован 1 педагог на первую квалификационную категорию оплаты труда.

По разделу 4 «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству».

Сокращение работников в 2022г. не было.

По разделу 5. «Рабочее время, время отдыха»

Режим работы в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, утверждаемым работодателем, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

Установлено рабочее время педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда.

График отпусков был составлен с учетом мнения собрания трудового коллектива и утвержден за две недели до начала календарного года. Привлечение работников к работе в выходные и праздничные дни без его письменного согласия не производилось. По данному разделу замечаний нет, все пункты выполняются.

По разделу 6. «Оплата и нормирование труда»:

- заработная плата выплачивается вовремя. Определены даты выдачи аванса и заработной платы работникам 14-го и 30-го числа каждого месяца. Выдаются уведомительные документы по произведенным начислениям з/п ежемесячно;

- на основании Положения об оплате труда, Положения о стимулирующих выплатах, Положения о компенсационных выплатах все выплаты выплачиваются.

По разделу 7 «Гарантии и компенсации»

- материальная помощь в 2022 году оказывалась 3 сотрудникам: Крыжановской М.А., Осинкиной О.Л., Жибаревой С.А.;

По разделу 8 «Охрана труда и здоровья»

Ответственный по ОТ и ТБ Печникова М.В. информирует работников по их правам и обязанностям в области охраны труда посредством созданных тематических стендов, проводятся рейды по соблюдению норм охраны труда, техники безопасности и противопожарного режима. Проводится работа по улучшению условий и соблюдению требований охраны труда как сотрудников, так и детей. Важную роль по охране труда играет организация обучения безопасным условиям труда.

Оплачено и проведено обучение с последующей аттестацией по охране труда завхоза (Печникова М.В.), заведующего (Кукиной И.А.).

Оплачено и проведено обучение по «Организации питания» старшей медицинской сестры (Тихоновой М.Д.).

Оплачено и проведено обучение по «Оказание первой помощи» старшей медицинской сестры (Тихоновой М.Д.), заведующего (Кукиной И.А.).

Есть журналы вводного инструктажа на рабочих местах для работников, первичный, повторный, внеплановый.

Финансирование мероприятий по ОТ и ТБ осуществляется согласно плана финансово хозяйственной деятельности в соответствии с соглашением по ОТ.

Финансирование мероприятий по ОТ: приобретение средств индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров на профзаболевания, обеспечение подразделений аптечками первой помощи и другие.

Заботе о здоровье работников и детей уделяется большое внимание. Важнейшей задачей является вакцинация против гриппа для работников и детей, а также против коронавирусной инфекции, которые проводятся бесплатно.

Закуплены медикаменты на сумму 21000 руб.

Работники обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной защиты за счет работодателя по условиям не ниже установленных норм и правил.

В 2022 г. в детском саду проведены следующие мероприятия, по улучшению условий труда работников:

- медосмотр и гигиеническое обучение проводится в соответствии с приказом; (Санитарный минимум – 11000 руб., медицинский осмотр 81517 руб.)
- на хозяйственные нужды израсходовано 150 тыс. руб.
- проведено испытание устройств заземления и изоляции проводов.
- коллектив детского сада ежегодно проводит в учреждении дни здоровья, участвует в сдаче норм ГТО.

29.11.2022г.

Заведующий:



И.А. Кукина